

## **Anunț privind selecția candidaților pentru funcția de Director General al Societății PIETE S.A Timisoara.**

**Societatea** anunță organizarea procesului de recrutare și selecție pentru poziția de director general, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, în următoarele condiții:

Pentru a aplica la funcția de Director General, candidatul trebuie să îndeplinească următoarele **condiții, cumulativ**:

### **I. Condiții generale minime obligatorii:**

- Să aibă cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- Să cunoască limba română (scris și vorbit);
- Să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- Să aibă stare de sănătate corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe baza adeverinței eliberată de medicul de familie din care să rezulte că este “apt din punct de vedere medical pentru funcții de conducere”;
- Să aibă o stare psihologică corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe baza de aviz eliberat de psihologul organizațional din care să rezulte că este “apt din punct de vedere psihologic pentru funcții de conducere”
- Să nu fi fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare;
- Să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică și/sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare; să nu fi fost revocat din funcția de conducere din motive imputabile, pentru neîndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți prin contractul de mandat, în ultimii 5 ani;
- Să nu fie în conflict de interese potrivit legii și statutului societății, cu poziția de Director General al **Societății**
- Să aibă studii superioare finalizate în domeniul tehnic, economic, juridic, agronomie, medicina veterinară, inginerie alimentară.

### **II. Condiții specifice minime obligatorii**

- Experiență profesională, de minim 10 ani, ca vechime în muncă a candidatului.
- Experiență relevantă în consultanță, în management sau în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat.
- Cunoașterea legislației aplicabile în domeniul de activitate a societății.
- Experiența în îmbunătățirea performanței societăților din sectorul privat/regiilor autonome/întreprinderilor publice pe care le-a administrat sau condus.
- Cunoașterea principiilor guvernantei corporative a întreprinderilor publice.

Candidaturile care îndeplinesc criteriile de mai sus vor fi incluse în procesul de evaluare și selecție.

### **Criterii de evaluare/selecție:**

#### **Criterii obligatorii:**

- Experiență de consultanță în management și/sau conducere a unor întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat (anii de experiență în funcția de management; profilul companiei gestionate; cifra de afaceri);
- Competența profesională (Studii tehnice/economice/juridice/agronomie/medicina veterinară/inginerie alimentară; Capacitate de luarea deciziei; Managementul riscului)

#### **Criterii opționale:**

- Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
- Atragerea și gestionarea fondurilor europene / subvențiilor (Proiecte implementate; Experiența în gestionarea fondurilor europene sau subvențiilor/nr ani; Viziune și planificare strategică);
- Cunoștințe despre domeniul utilităților publice.

#### **Aliniere cu Scrisoarea de așteptări (în cazul candidaturilor din lista scurtă).**

Criteriile de evaluare și selecție sunt măsurate pe o scală de la 1 la 5, unde 1 înseamnă "Novice" și 5 înseamnă "Expert". Ponderele aferente fiecărui criteriu în parte este evidențiată în Matricea Profilului. Punctajul obținut de candidat în etapele procesului de selecție este accesibil expertului independent și Comitetului de nominalizare și remunerare.

Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al întreprinderii publice.

#### **Documente necesare pentru depunerea candidaturii:**

- a. Opis privind documentele
- b. Curriculum vitae, potrivit modelului comun european;
- c. Adeverință medicală- apt pentru funcție de conducere;
- d. Cazier judiciar;
- e. Cazier fiscal;
- f. Aviz psihologic - apt pentru funcție de conducere;
- g. Xerocopii:
  - ❖ Copia actului de identitate;
  - ❖ Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
  - ❖ Copia diplomei de licență sau echivalentă;
  - ❖ Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională (extras Reges/Revisal și/sau copie carnet de muncă, adeverințe eliberate de angajatori, etc);
  - ❖ Dovada numirii în calitate de manager/membru al CA (unde este cazul);
  - ❖ Scrisori de recomandare în original.
- h. Formulare:
  - ❖ Cererea de înscriere;
  - ❖ Declarația pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiilor prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
  - ❖ Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
  - ❖ Declarația de interese.
- i. Declarația de intenție, elaborată conform prevederilor HG 722/2016, care va fi depusă ulterior, de către candidații acceptați și nominalizați pe lista scurtă.

NOTA: Candidații care figurează în evidențe cu cazier judiciar și /sau cazier fiscal vor fi respinși din procedura.

Candidaturile și documentele solicitate se vor depune în termen de 30 de zile de la data publicării anunțului, la sediul Societății Piete S.A. din municipiul Timisoara, Str. Lt. Ovidiu Balea nr. 2, jud. Timis, în plic închis și sigilat. Candidații vor primi un număr de înregistrare și data depunerii candidaturii. Plicul va avea menționat "Candidatura pentru funcția de Director General al societății Piete S.A. Timisoara.", precum și numele, prenumele și domiciliul candidatului. Rezultatul evaluării candidaturilor în raport cu criteriile de selecție și crearea listei lungi se va publica pe site-ul societății Piete S.A în termen de minim 5 zile de la termenul limita de depunere a candidaturilor. În urma verificării informațiilor din dosarele ramase în lista lungă și stabilirea punctajului conform planului de interviu, se va întocmi lista scurtă. Candidații de pe lista scurtă vor fi anunțați individual să depună o declarație de intenție (Proiect Plan Management), conform prevederilor O.U.G. nr.109/30.11.2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. Selecția finală a candidaturilor din lista scurtă va avea loc pe baza de interviu cu candidații care au dosarul complet și au depus declarația de intenție (Proiect Plan Management). Data, ora și locul desfășurării interviului urmând a fi anunțate telefonic și/sau prin e-mail.

#### **Bibliografie:**

1. O.G. nr. 26/2013, privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participatie majoritara, modificata;
2. Legea nr. 53/2003, privind Codul muncii, republicata și modificata;
3. O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
4. Legea nr. 15/1990, privind reorganizarea unitatilor economice de stat ca regii autonome si societati comerciale, modificata;
5. Legea societăților nr. 31/1990, republicata si modificata;
6. O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, modificata;
7. H.G. nr. 722/2016, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice;
8. Legea nr. 145/2014 pentru stabilirea unor măsuri de reglementare a pietei produselor din sectorul agricol, modificată;
9. O.G. nr. 99/2000 privind comercializarea produselor si serviciilor de piață, republicată si modificata;
10. O.G. nr. 71/2002, privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, modificată;
11. Ordinul Aut. Nat. Sanitar Vet. și pt. Sig. Alim. nr. 111/2008 privind aprobarea Normei sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor privind procedura de înregistrare sanitară veterinara și pentru siguranța alimentelor a activitatilor de obținere și de vânzare directă și/sau cu amanuntul a produselor alimentare de origine animală sau nonanimală, precum și a activitatilor de producție, procesare, depozitare, transport și comercializare a produselor alimentare de origine nonanimală, modificat;
12. H.G. nr. 348/2004 privind exercitarea comerțului cu produse și servicii de piață în unele zone publice, modificată;
13. Legea nr. 98/2016, privind achizițiile publice, modificata;
14. H.G. nr. 395/2016, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016

**Intocmit**  
**Expert Radu Raducan**

**Presedinte C.A. Piete S.A.**  
**Octavian Ghiran**