

Societatea PIETE S.A. Timișoara str. Lt. Ovidiu Balea, nr. 2  
Cod de Identificare Fiscală R02487361  
Nr. de ordine în reg. com. J35/751/1991

## CONTRACT DE MANDAT NR. 1/ 15.04.2025

### I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art.1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor prevăzute de Legea societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare, actul constitutiv al Societății PIETE S.A., Ordonanța de Urgență a Guvernului privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Hotărârii Guvernului nr. 722/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011.

- **Societatea PIETE S.A.**, cu sediul în Municipiul Timisoara, str. Lt. Ovidiu Balea, nr. 2, județul Timiș, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Timiș sub numărul J35/751/1991, CIF R02487361, în calitate de mandant, reprezentată prin doamna Kis Alma - președinte al Consiliului de Administrație, denumită în continuare societatea și

**Domnul Ghiran Octavian**, cetățean român, domiciliat în [redacted] str. [redacted] nr. [redacted] județul Timiș, având actul de identitate CI seria [redacted] nr. [redacted] eliberată de SPCLEP [redacted] la data de [redacted], CNP [redacted], în calitate de mandatar, se încheie prezentul contract de mandat, în conformitate cu Decizia Consiliului de Administrație nr. 18/15.04.2025.

### II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.2. Societatea încredințează directorului general conducerea, organizarea și gestionarea activității societății, pentru realizarea obiectului de activitate al acesteia, pe baza indicatorilor cheie de performanță prevăzuți în Decizia Consiliului de Administrație nr. 2/28.01.2022 în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite în prezentul contract.

### III. DURATA CONTRACTULUI

Art.3. Durata mandatului este de 4 (patru) ani de zile și intră în vigoare la data de 15.04.2025 încetând la data de 15.04.2029. Contractul de mandat al directorului general care și-a îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit, la expirarea termenului inițial.

### IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE DIRECTORULUI GENERAL

Art.4. Directorul general are următoarele drepturi:

- 1) Primirea unei remunerații, compusă dintr-o indemnizație fixă și o componentă variabilă, după cum urmează:
  - a) o indemnizație fixă în cuantum de 19.700 lei;
  - b) o componentă variabilă a cărei valoare este de 3 ori cuantumul indemnizației fixe.

CM

Indemnizația fixă se va acorda lunar.

Componenta variabilă se va acorda anual, după aprobarea bilanțului contabil al societății, pentru anul anterior, proporțional cu gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță.

Remuneratia directorului general, obținută în temeiul contractului de mandat, este asimilată din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii și se impozitează potrivit legislației în materie, conform art. 152, alin. 2 din Legea 31/1990, republicată și modificată",

- 2) Remunerația directorului general se poate renegocia oricând, în situația în care apar modificări față de cele avute în vedere la încheierea prezentului contract.
- 3) Concediul de odihnă este de 28 zile lucrătoare, plătit cu o indemnizație stabilită potrivit legii.
- 4) Folosința unui autoturism din dotarea societății.
- 5) Să urmeze cursuri de specializare și să participe la congrese, simpozioane, conferințe și alte activități conexe având ca specific activitățile care privesc obiectul de activitate al societății, în țară și străinătate, pe cheltuiala societății.
- 6) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și străinătate, în conformitate cu legislația în vigoare.
- 7) Drept de informare nelimitat asupra activității societății, având acces la toate documentele privind societatea.
- 8) Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății.
- 9) Beneficiază de celelalte drepturi prevăzute prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății.

Art.5. Directorul general are următoarele obligații prevăzute de lege, sens în care este dator:

- (1) Să își exercite mandatul cu prudența și diligența unui bun manager. Mandatarul nu își încalcă această obligație dacă, în momentul luării unei decizii, el este în mod îndreptățit să considere că acționează în interesul societății și pe baza unor informații adecvate.
- (2) Să aducă la îndeplinire indicatorii-cheie de performanță ai societății. În acest scop, mandatarul are următoarele atribuții:
  - a) reprezintă societatea în relațiile cu terții persoane fizice sau juridice;
  - b) încheie actele juridice, în numele și pe seama societății, conform legii;
  - c) pune la dispoziția Consiliului de Administrație al societății toate documentele și informațiile necesare pentru cunoașterea și analizarea problemelor ce vor fi dezbătute de către acesta la ordinea de zi;
  - d) elaborează și pune în aplicare planul de administrare, care include strategia de administrare a societății pe durata mandatului;
  - e) propune modificarea organigramei și a Regulamentului de organizare și funcționare în sensul îmbunătățirii acestora;
  - f) numește conducătorii structurilor funcționale ale societății;
  - g) organizează selectarea, angajarea și concedierea personalului societății, cu respectarea prevederilor legislației muncii, a reglementărilor specifice activității societății și a contractului colectiv de muncă;
  - h) negociază contractul colectiv de muncă și supune aprobării Consiliului de administrație încheierea acestuia;
  - i) duce la îndeplinire întocmai și la timp hotărârile Consiliului de administrație al societății și ale autorității tutelare;
  - j) alte prerogative încredințate de autoritatea publică tutelară sau prevăzute de lege. (3) Să respecte procedurile de lucru aprobate de Consiliul Local al Municipiului

CA



Timișoara și/sau de Consiliul de Administrație și să facă propuneri de îmbunătățire a acestora;

(3) Sa respecte procedurile de lucru aprobate de Consiliul Local al Municipiului Timisoara si/sau de Consiliul de administratie si sa faca propuneri de imbunatatire a acestora;

(4) Să prezinte Consiliului de Administrație al societății un raport privind activitatea de conducere executivă și cu privire la evoluția acesteia, incluzând schimbările semnificative în situația afacerilor și în aspectele externe care ar putea afecta performanța societății sau perspectivele sale strategice.

(5) Să comunice autorității publice tutelare raportul prevăzut la alin. (4), inclusiv situația economico-financiară a societății, stadiul realizării investițiilor, obiectivelor și criteriilor de performanță, precum și alte documentații solicitate.

(6) Să transmită Ministerului Finanțelor Publice ori de câte ori i se solicită fundamentări, analize, situații, raportări și orice alte informații referitoare la indicatorii economico-financiar din bugetele de venituri și cheltuieli, în formatul și la termenele stabilite prin ordin al ministrului finanțelor publice sau prin circulare.

(7) Să nu cesioneze contractul de mandat altei persoane.

## **V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SOCIETĂȚII / MANDANTULUI**

Art.6. Societatea are următoarele drepturi:

(1) Să pretindă mandatarului îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță;

(2) Să dispună măsuri de diminuare a indemnizației cuvenite, în caz de neîndeplinire culpabilă a obiectivelor și criteriilor de performanță;

(3) Să solicite și să verifice ori de câte ori este necesar situația economico-financiară a societății și stadiul îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță.

Art. 7. Societatea are următoarele obligatii:

(1) Să asigure directorului general libertatea de conducere, organizare și gestionare a activității societății, în limitele prevăzute de lege și de prezentul contract.

(2) Să acorde directorului general toate drepturile cuvenite.

(3) Să rețină la sursă impozitul pe venit, precum și contribuțiile legale la sistemul public de asigurări de sănătate. Părțile convin de asemenea ca societatea să procedeze și la reținerea și virarea în termenul legal a tuturor celorlalte contribuții obligatorii ale mandatarului, cum ar fi: contribuțiile la sistemul public de pensii și asigurări sociale, contribuțiile la fondul de șomaj, etc. În cazul în care după semnarea prezentului contract apar obligații suplimentare asupra veniturilor rezultate din modificarea legii, aceste obligații vor fi suportate de societate fără a afecta venitul mandatarului.

## **VI. INDICATORII-CHEIE DE PERFORMANȚĂ**

Art.8. Indicatorii-cheie de performanță cuprinși în Decizia Consiliului de Administrație nr. 46/28.04.2021, se pot renegocia între părțile semnatare în scopul adaptării la evoluția unor situații conjuncturale, pe parcursul executării contractului, iar în urma aprobării acestora de către Consiliul de Administrație, prin act adițional devin anexă la prezentul contract.

Art.9. De realizarea indicatorilor-cheie de performanță răspunde directorul general, în funcție de atribuțiile sale.

## VII. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE

Art.10. Directorul general este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății.

Art.11. Pe toată durata prezentului contract, directorul general este obligat să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății.

## VIII. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art.12. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere partile, în condițiile legii.

## IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate cu acordul ambelor părți. În această situație părțile vor încheia un act adițional la prezentul contract de mandat.

## X. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art.14. Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

1) La data încetării mandatului de director general, prin ajungere la termen, dacă acesta nu a fost prelungit de Consiliul de Administrație al societății.

2) La data revocării mandatului de director general, de către Consiliul de Administrație al societății.

3) Renunțarea directorului general la mandatul încredințat.

4) Acordul de voință al părților semnatare.

5) Decesul directorului general.

6) Intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege.

7) Punerea sub interdicție judecătorească prevăzută de lege. 8) Insolvabilitatea ori lichidarea societății.

8) Insolvabilitatea ori lichidarea societății.

În cazul încetării mandatului, directorului general este obligat să înapoieze de îndată societății, toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

Art.15. În cazul revocării mandatului, înainte de expirarea duratei acestui contract, fără just motiv, societatea trebuie să achite acestuia daune-interese.

## XI. LITIGII

Art.16. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se vor rezolva pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun competente din Municipiul Timișoara.

## XII. DISPOZIȚII FINALE

Art.17. Directorul general are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației, sau organizației patronale sau profesionale din care face parte societatea, în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituit.

Art.18. La încetarea mandatului în condițiile art. 14 pct. 2, 3, 4, societatea, la cererea fostului director general, va asigura acestuia un loc de muncă în cadrul societății, pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.19. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Civil, aplicabile.

Încheiat și semnat astăzi 15.04.2025, în Timișoara la sediul societății, în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

Anexa nr. 1 privind indicatorii-cheie de performanță ale mandatarului face parte integrantă din prezentul contract.

**SOCIETATEA SC PIETE SA**  
Presedinte al Consiliului de Administratie  
Kis Alma



**MANDATAR**  
Director General  
Ghiran Octavian

